

EASYHire

Case Agronelli



Case Agronelli: Executive Search para Indústria do Agronegócio.

Sobre



Indústria	Agronegócio
N.º de Colaboradores	+ 500
Website	www.agronelli.com.br
Ano de Fundação	1989

A Agronelli foi fundada em 1989 na cidade de Uberaba, interior do estado de Minas Gerais. Reconhecida por sua visão inovadora, a empresa foi pioneira na difusão do Gesso Agrícola, tornando-se líder no mercado ao fornecer produtos que fortalecem o campo para agricultores em todo o país.

Atualmente, a empresa faz parte do Grupo Agronelli, um conglomerado de empresas que se destacam em diversos setores do mercado. Com um portfólio diversificado, oferece soluções abrangentes para o agronegócio, dentre os principais produtos da empresa estão fertilizantes, corretivos agrícolas e condicionador de solo. Além de atuar no segmento de bens de consumo através da marca Porto Real, que oferece produtos como água, leite e queijos. Seu público alvo abrange produtores rurais, agroindustriais, mega farmers, distribuidores e cooperativas.



José Antonio Bellotte

Profissional contratado para a posição de Diretor Agroindustrial

"Participar do processo seletivo com a EasyHire foi uma experiência bastante positiva para mim. Além da competência e do preparo da equipe, a empresa possui ferramentas digitais que tornam o processo muito interessante, com agilidade, transparência e sobretudo bastante humanizado. Os retornos são bastante rápidos e a atenção durante todo o processo foi constante, gerando muita confiança no processo."

10

Atendimento do Consultor

100%

NPS

9,5

Laudos dos Finalistas

*Pesquisa de Satisfação respondida pelo Diretor Financeiro e pela Gerente de Gente & Gestão da Agronelli.

Os Desafios

Após o sucesso na contratação de um Diretor de Vendas e Marketing com a Foursales, consultoria de Executive Search especializada em vendas e marketing e integrante do grupo empresarial The Foursales Company, a Agronelli recorreu à EasyHire, também parte do mesmo grupo, para preencher a recém-criada posição de Diretor Agroindustrial. A necessidade era encontrar um profissional capaz de transformar a divisão agroindustrial em um destaque estratégico dentro do grupo.

Essa divisão é composta por 9 fazendas, cuja principal atividade envolve a pecuária bovina e o cultivo de eucalipto. Um dos grandes objetivos do profissional contratado, seria implementar a metodologia de Integração Lavoura-Pecuária-Floresta (ILPF) em todas as fazendas, visto que apenas uma delas já possuía essa certificação. Essa metodologia é essencial não apenas para promover a sustentabilidade e o equilíbrio ecológico, mas também para melhorar a eficiência geral na produção agropecuária. Além das fazendas, a divisão inclui três indústrias: uma de laticínios, que aproveita diretamente os insumos da pecuária bovina; uma de envase de água; e uma serralheria, derivada da plantação de eucalipto, que estava necessitando de uma reestruturação para se tornar mais lucrativa.

O desafio mais significativo era encontrar um profissional que conseguisse combinar a expertise em gestão de fazendas, operações industriais e estratégias de exportação, com a missão de multiplicar por 2,5 vezes o crescimento da receita da divisão em cinco anos. Outro aspecto importante era a necessidade de garantir uma liderança forte e eficaz, dado que o novo Diretor Agroindustrial possui sob gestão três Gerentes sob sua gestão. Portanto, era imprescindível que o profissional selecionado fosse um executivo bem preparado, com excelentes habilidades de liderança e governança. Dada a importância e a complexidade do cargo, a Agronelli optou por contratar uma consultoria especializada. A EasyHire foi escolhida para liderar esse processo devido à sua expertise em processos seletivos complexos e estratégicos.

Sobre o Case

A posição de Diretor Agroindustrial exigia um profissional com uma combinação única de competências, incluindo gestão agropecuária, conhecimento em operações industriais e experiência em exportação. Reconhecendo a complexidade do desafio, a EasyHire conduziu uma análise criteriosa dos candidatos, utilizando KPIs específicos para mensurar suas experiências anteriores. Foram avaliados aspectos como o tamanho total em hectares das fazendas geridas, o número de cabeças de gado e de raças de gado em criação, o porte das equipes sob sua liderança e o número máximo de fazendas simultaneamente administradas.

A localização em Uberlândia, apesar de ser uma região criadora de bovinos, representava um desafio adicional na atração de candidatos qualificados. Durante o processo, a EasyHire demonstrou à Agronelli que, além da experiência em pecuária bovina, o candidato ideal precisaria ter uma visão abrangente de governança corporativa, para agregar valor ao negócio. Com o objetivo de garantir a seleção dos profissionais mais completos e alinhados às necessidades da empresa, foi recomendado expandir a busca para além de Uberlândia e região, atraindo candidatos de diferentes localidades.

Ademais, o consultor responsável pela vaga identificou a necessidade de um profissional que compreendesse a mecânica de gestão para extrair insumos das fazendas e aplicá-los na indústria. Ao adotar uma visão mais ampla, buscando candidatos em segmentos agrários adjacentes, a EasyHire ampliou a busca para captar perfis com conhecimentos mais diversificados e competências executivas robustas. Essa abordagem permitiu a apresentação de candidatos com experiência na integração entre fazenda e indústria, não se limitando exclusivamente à especialização em pecuária bovina.

Foram apresentados quatro candidatos que aderiam perfeitamente ao perfil desejado, dos quais três foram identificados por meio de hunting. O candidato selecionado, oriundo do segmento de frutas e sucos, trouxe uma combinação ideal de competências, incluindo experiência em exportação, gestão de fazendas de pecuária bovina e cultivo de eucalipto. Além disso, seu forte histórico em fusões e aquisições se destacou como um diferencial que agradeu à gestão da Agronelli.

"Conseguimos demonstrar ao cliente que, não obstante a principal competência de experiência em pecuária bovina, o que realmente era necessário para o cargo era um profissional com perfil executivo, que possuísse visão tanto na gestão agropecuária quanto na industrial. Isso proporcionaria à empresa um profissional mais completo e preparado para o negócio. Essa compreensão foi alcançada durante a reunião de calibragem, quando apresentamos os perfis dos candidatos avaliados.

Com isso expandimos nossa busca para profissionais de segmentos adjacentes, o que foi essencial para encontrar o candidato ideal. O resultado foi extremamente satisfatório para o cliente e reforçou a importância de uma abordagem meticulosa e personalizada no processo de recrutamento e seleção."



Luiz Medeiros
Business Unit Manager & Partner

Conclusão

Insight

Um dos fatores cruciais para o sucesso do projeto foi a reunião de calibragem, uma prática que a EasyHire realiza com todos os seus clientes no meio do processo seletivo, após a reunião inicial de alinhamento de perfil e antes da entrega final dos candidatos finalistas. Esse encontro é fundamental para alinhar as expectativas da empresa com os perfis identificados, oferecendo uma visão estratégica do mercado. Nessa fase, o consultor responsável apresenta os candidatos mapeados, permitindo ajustes nas diretrizes de busca e assegurando maior precisão no processo de recrutamento.

Durante a reunião, o consultor responsável destacou a importância de considerar profissionais com experiência na gestão de fazendas de pecuária bovina, mas que não fossem especialistas, permitindo a escolha de um perfil com uma visão mais executiva, capaz de agregar governança ao negócio.

Como a Agronelli já contava com gerentes especialistas e competentes em suas respectivas áreas, a EasyHire demonstrou que o papel do Diretor Agroindustrial seria o de profissionalizar a divisão e coordenar todas as áreas para que trabalhassem em harmonia, com foco na expansão e desenvolvimento do negócio.

Diferencial

Um dos principais diferenciais deste projeto foi o hunting de amplitude nacional conduzido pela EasyHire. A abordagem adotada olhou o processo seletivo de maneira abrangente, garantindo uma ampla gama de candidatos, o que aumentou significativamente as chances de encontrar o profissional ideal para o desafio.

Tal estratégia, no entanto, traz consigo o desafio de assegurar a disponibilidade de mudança dos candidatos. A expertise da EH em gerenciar um hunting nacional e negociar a mobilidade dos profissionais foi essencial para a contratação bem-sucedida do profissional que agora lidera a divisão agroindustrial da Agronelli.

Além disso, houve o cuidado de obter duas referências de ex-gerentes para todos os candidatos apresentados ao cliente, reforçando a confiança na escolha dos profissionais. Essa metodologia garantiu que todos os aspectos do processo seletivo fossem rigorosamente avaliados, incluindo a real disponibilidade de mudança (de cidade) dos candidatos e o seu histórico profissional. O sucesso da contratação do Diretor Agroindustrial é um reflexo da metodologia precisa e da abordagem personalizada da EasyHire, que garantiu a escolha do candidato ideal para liderar os desafios e impulsionar o crescimento da Agronelli.

